

حوكمة الأداء الاستراتيجي (الإشراف الفعال على التخطيط والأداء وتنفيذ الاستراتيجية)

المحتويات

التوجيه والإطار الاستراتيجي

- حوكمة الخطة.
- التفريق بين دور المجلس (القيادة والإشراف) ودور الإدارة (التنفيذ).
- التوافق المؤسسي وضمان ترابط الاستراتيجية مع رؤية الشركة ورسالتها.
- دورة التخطيط وتحديد الأفق الزمني للخطة (3-5 سنوات) وآليات مراجعتها المستمرة.
- الإشراف على تحليل البيئة الخارجية.
- دور المجلس في تحدي الأفكار السائدة واستكشاف مسارات النمو.

صياغة الخطة والمخاطر المصاحبة

- مراجعة البدائل الاستراتيجية (النمو، التوسع، الاندماج، التخرج).
- دمج المصالح في صميم الاستراتيجية.
- حوكمة المخاطر.
- الإشراف على صياغة الوثيقة الخطة الاستراتيجية لتكون أداة مساءلة.
- القدرة على التكيف في بناء قدرة الشركة على تغيير مسارها.

الإشراف على التنفيذ وتوزيع الموارد

- مراقبة الأداء والانتقال من الإشراف على التخطيط إلى الإشراف على الأداء الفعلي.
- توزيع الموارد وضمان أن الميزانية لدعم أهم الأولويات الاستراتيجية.
- إدارة التحول وضمان توافق الهيكل التنظيمي مع الخطة.
- مراجعة الأداء الدوري.
- تحديد المشكلات التشغيلية التي تعيق الإدارة عن تحقيق الخطة.

قياس النتائج والمحاسبة

- قياس الأداء وتطبيق مجموعة من المؤشرات الرئيسية للمجلس.
- بطاقة النتائج المتوازنة لربط الأهداف المالية بالعملاء والعمليات.
- ضمان دقة وموثوقية المعلومات المستخدمة في لوحات متابعة الأداء.
- ربط مكافآت القيادات العليا بتحقيق المؤشرات الاستراتيجية طويلة الأجل.
- الإشراف على آليات الانحراف عن المسار الاستراتيجي في وقت مبكر.

الثقافة، المساءلة، وحوكمة المستقبل

- تقييم أداء الرئيس التنفيذي بناءً على تحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- دور المجلس في تشكيل وتقييم الثقافة المؤسسية الداعمة لتحقيق النتائج.
- التواصل الاستراتيجي ونقل رسائل الخطة والنتائج إلى المساهمين.
- بناء آليات منهجية لتوثيق وتحليل أسباب نجاح أو فشل الاستراتيجية.
- حوكمة المرونة لمواكبة التغيرات المستقبلية السريعة.

لمن هذا النشاط

- رؤساء وأعضاء مجالس الإدارة.
- الرؤساء التنفيذيين.
- المدراء الماليين.
- أعضاء لجان المخاطر والحوكمة.
- المدراء الماليين.
- مدراء الاستراتيجية والتخطيط المؤسسي.
- المرشحون المحتملون للانضمام إلى المجالس.



الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- تحديد دور المجلس الإشرافي في حوكمة العملية الاستراتيجية.
- ضمان التوافق بين الاستراتيجية المعلنة ورسالة وقيم الشركة.
- الإشراف على دورة التخطيط الاستراتيجي بشكل فعال.
- تقييم جودة التحليل الاستراتيجي والافتراضات الأساسية.
- مراجعة وتوجيه تخصيص الموارد لدعم الأولويات الاستراتيجية.
- تطوير إطار مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) على مستوى المجلس.
- مساءلة الإدارة عن تنفيذ الاستراتيجية وإدارة المخاطر.
- ربط أداء (CEO) وهيكل التعويض بالأهداف الاستراتيجية.

تفاصيل النشاط

التاريخ والمكان	31 أغسطس – 4 سبتمبر 2026 (برشلونة)
التوقيت	23 – 26 نوفمبر 2026 (دبي)
لغة النشاط	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
التكلفة	اللغة العربية
	\$ 3950 (دبي)
	\$ 4950 (برشلونة)

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر